

FICHA VSM37-PMA-SE-1 PROGRAMA DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN AL PERSONAL VINCULADO AL PROYECTO.

MEDIO:	SOCIOECONÓMICO.
PROGRAMA:	PROGRAMA DE MANEJO DE GESTIÓN SOCIAL.
NOMBRE DE LA FICHA:	PROGRAMA DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN AL PERSONAL VINCULADO AL PROYECTO.
CÓDIGO DE LA FICHA:	VSM37-PMA-SE-1



**Fotografía 1. Manejo de gestión social
Unidad Territorial San Andrés Busiraco
Coordenadas Magna Sirgas Origen Nacional
E 4748988,4 N 1893048,4 Fuente: PAREX., 2023.**

OBJETIVOS	METAS
Dar a conocer a todo el personal que ingresa a laborar en el proyecto la generalidad del mismo y las directrices ambientales establecidas en la licencia ambiental del Área de Desarrollo VSM-37, normatividad ambiental vigente, buenas prácticas ambientales en el desarrollo de sus actividades y Política de responsabilidad Social.	<p>100% del personal vinculado al Área de Desarrollo VSM-37 con inducción sobre las generalidades de este, directrices ambientales establecidas en la licencia ambiental, normatividad ambiental vigente y el Política de responsabilidad social, previo al inicio de sus labores.</p> <p>100% del personal vinculado al Área de Desarrollo VSM-37 recibe al menos una capacitación anual en buenas prácticas ambientales en el desarrollo de sus actividades.</p>

EVALUACIÓN AMBIENTAL

ID IMPACTO	IMPACTO A MANEJAR	ETAPA EN LA QUE SE GENERA EL IMPACTO	SUB-ETAPA EN LA QUE SE GENERA EL IMPACTO	ACTIVIDAD GENERADORA DEL IMPACTO A MANEJAR	CALIFICACIÓN DEL IMPACTO A MANEJAR	ID MEDIDA DE MANEJO	MEDIDA DE MANEJO
SOC-7	Cambio en las condiciones de cobertura, calidad y/o disponibilidad de los servicios públicos y sociales	ACTIVIDADES TRASVERSALES	Actividades transversales	Contratación y capacitación de personal no calificado y calificado	Irrelevante	VSM37-PMA-SE-1-P	Prevención
SOC-9	Generación y/o alteración de conflictos sociales				Irrelevante	VSM37-PMA-SE-1-P	Prevención
SOC-10	Generación de expectativas				Irrelevante	VSM37-PMA-SE-1-P	Prevención
SOC-9	Generación y/o alteración de conflictos sociales	ETAPA POST OPERATIVA	Desmantelamiento, Restauración y Abandono	Reunión de cierre del Plan de Gestión Social (PGS) y verificación de compromisos pactados	Moderado	VSM37-PMA-SE-1-P	Prevención
SOC-10	Generación de expectativas				Moderado	VSM37-PMA-SE-1-P	Prevención
SOC-11	Cambio en la organización comunitaria				Moderado	VSM37-PMA-SE-1-P	Prevención

PLANTEAMIENTO DE LAS MEDIDAS DE MANEJO

ID MEDIDA DE MANEJO	TIPO DE MEDIDA DE MANEJO	ACCIONES A DESARROLLAR:
---------------------	--------------------------	-------------------------

VSM37-PMA-SE-1-P

Prevención

Acción VSM37-PMA-SE-1-P-1 Inducciones al personal vinculado al proyecto

Condición de Modo:	El personal vinculado al Área de Desarrollo VSM-37 previo al inicio de sus labores, recibe inducción sobre las generalidades de este, directrices ambientales establecidas en la licencia ambiental, normatividad ambiental vigente y a la Política de responsabilidad social .		
Condición de Lugar:	Frentes de trabajo del proyecto o aquellos lugares que permitan el desarrollo de las actividades previstas.		
Condición de Tiempo:	Durante la vida útil del proyecto	Sub-etapas de: Actividades transversales	
Periodicidad de la verificación:	Anual	% de cumplimiento:	100%
Monitoreo:	N/A		

Acción VSM37-PMA-SE-1-P-1 Inducciones al personal vinculado al proyecto

PAREX RESOURCES (COLOMBIA) AG SUCURSAL, en el marco de su responsabilidad social, planea y ejecuta estrategias participativas y eficaces, que propendan por la preservación del medio donde se desarrolla sus actividades y articula acciones y directrices. Para dar cumplimiento a este objetivo, antes del inicio del desarrollo de los trabajos, se adelantarán inducciones al personal que se vincule al proyecto, enfocadas a brindar elementos referentes a los aspectos socioambientales del área de intervención que propenden al relacionamiento adecuado con las comunidades que habitan el territorio; así como en los aspectos ambientales establecidos en la Licencia Ambiental y normatividad ambiental vigente, con el fin de propender frente al cumplimiento normativo y las buenas prácticas ambientales en el desarrollo de sus actividades.

- Inducciones:

Al efectuarse el ingreso de cada trabajador, este recibirá la correspondiente inducción, en la cual se abordarán los siguientes temas:

- Generalidades del proyecto Área de Desarrollo VSM-37.
- Obligaciones establecidas en la Licencia Ambiental para el desarrollo de las actividades del proyecto
- Papel y la responsabilidad que tiene cada trabajador en el desempeño de su labor mediante la implementación de buenas prácticas y relacionamiento con el entorno
- Política de Responsabilidad social
- Procedimiento de atención a PQR de la operadora.

Por cada inducción se debe realizar una evaluación a cada trabajador para medir la eficacia de esta.

Acción VSM37-PMA-SE-1-P-2 Capacitaciones

Condición de Modo:	Personal vinculado al Área de Desarrollo VSM-37 recibe al menos una capacitación anual en buenas prácticas socioambientales en el desarrollo de sus actividades.		
Condición de Lugar:	Frentes de trabajo del proyecto o aquellos lugares que permitan el desarrollo de las actividades previstas.		
Condición de Tiempo:	Durante la vida útil del proyecto	Sub-etapas de: Actividades transversales	
Periodicidad de la verificación:	Anual	% de cumplimiento:	100%
Monitoreo:	N/A		

Acción VSM37-PMA-SE-1-P-2 Capacitaciones

El área social y ambiental del proyecto deberá garantizar que cada trabajador reciba **al menos una capacitación anual** en la cual se abordarán las siguientes temáticas relacionadas con las buenas prácticas ambientales en el desarrollo de sus actividades:

- Manejo paisajístico
- Manejo de residuos sólidos y especiales
- Manejo de la movilización de maquinaria y equipos
- Manejo de residuos líquidos
- Medidas establecidas para el manejo de ecosistemas acuáticos y recursos hidrobiológicos
- Medidas de manejo asociadas al programa de recuperación de suelos
- Manejo socioeconómico
- Manejo de Fauna y Flora: Esta capacitación estará orientados a temáticas ambientales que refuercen conocimientos sobre la importancia de la fauna asociada a los diferentes ecosistemas; se deberán contemplar los siguientes parámetros:
 - ✓ La importancia de la fauna en el equilibrio del ecosistema.
 - ✓ Divulgación de los impactos identificados para el PMA, referentes a fauna y flora.
 - ✓ Conservación de la fauna silvestre
 - ✓ Prohibición de caza y pesca a los trabajadores vinculados.
 - ✓ Protección y conservación de hábitats y los sitios de importancia para la fauna como nidos, madrigueras, comederos y corredores.

- ✓ Especies de fauna que se encuentren en algún tipo de amenaza de acuerdo con los libros reguladores en la materia.
- ✓ Divulgación de los impactos identificados en la EIA sobre el componente flora, la sensibilidad del área y las medidas de manejo establecidas en el Plan de Manejo Ambiental para su conservación.
- ✓ Especies de flora que se encuentran en alguna categoría de amenaza en el área del proyecto.

Al finalizar la capacitación se debe realizar una evaluación a cada trabajador para medir la efectividad de la metodología establecida para la transmisión de la información y aprehensión de esta.

Es importante aclarar, que las temáticas anteriormente señaladas no restringen la posibilidad de contemplar otras temáticas que sean consideradas de importancia frente al objetivo contemplada en la presente ficha de manejo.

SISTEMA DE INDICADORES DE SEGUIMIENTO

ID DE LA MEDIDA DE MANEJO	INDICADORES			
	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO		INDICADOR DE EFICACIA	
VSM37- PMA-SE-1- P			NOMBRE	Tasa de aseguramiento y seguimiento a las 'reuniones informativas'.
			ID	PMA-SE-1-P-INDE-1
			PLANTEAMIENTO DEL INDICADOR	(Número de grupos de interés asistentes/ Número de grupos de interés convocados) *100
			VALOR DE	100%
			FRECUENCIA DEL INDICADOR	Anual, durante la vida útil del Proyecto.
	NOMBRE	Inducción del personal vinculado al proyecto	NOMBRE	Eficacia de la inducción del personal contratado
	ID	PMA-SE-1-P-IND-1	ID	PMA-SE-1-P-INDE-1.1
	PLANTEAMIENTO DEL INDICADOR	(Número de trabajadores con inducción / Número de trabajadores contratados) X 100	PLANTEAMIENTO DEL INDICADOR	Promedio de los resultados obtenidos de la prueba de cada trabajador con inducción
	VALOR DE REFERENCIA	≥70%	VALOR DE REFERENCIA	Puntos =>80 Satisfactorio
	FRECUENCIA DEL INDICADOR	Anual		

				<80-79 Bueno 60-69 Aceptable 50-59 Regular 0-49 Inaceptable
			FRECUENCIA DEL INDICADOR	Anual
	NOMBRE	Capacitaciones al personal contratado	NOMBRE	Eficacia de las capacitaciones al personal contratado
	ID	PMA-SE-1-P-IND-2	ID	PMA-SE-1-P-INDE-2
	PLANTEAMIENTO DEL INDICADOR	(Número de trabajadores con capacitación/ Número de trabajadores contratados) X 100	PLANTEAMIENTO DEL INDICADOR	(Número de evaluaciones aprobadas por el personal en las temáticas abordadas en las capacitaciones / Número de evaluaciones aplicadas al personal) x 100
	VALOR DE REFERENCIA	≥70%	VALOR DE REFERENCIA	80%
	FRECUENCIA DEL INDICADOR	Anual	FRECUENCIA DEL INDICADOR	Anual
	OBRAS PROPUESTAS A IMPLEMENTAR			
	N/A			
	LUGAR DE APLICACIÓN			
Las medidas de manejo descritas en la presente ficha VSM37-PMA-SE-1 Programa de educación y capacitación al personal vinculado al proyecto serán ejecutadas en los frentes de trabajo del Área de Desarrollo VSM-37 o aquellos lugares que permitan el desarrollo de las actividades previstas.				
POBLACIÓN BENEFICIADA				
Personal vinculado al Área de Desarrollo VSM-37				
MECANISMOS Y ESTRATEGIAS PARTICIPATIVAS				
<ul style="list-style-type: none">Se dispondrá de un sitio apropiado, con suficiente ventilación, luz y comodidad para realizar las inducciones y capacitaciones.Las inducciones y capacitaciones deberán apoyarse en medios audiovisuales (videos diapositivas).Dentro de la agenda de las inducciones y capacitaciones debe considerarse el espacio para las preguntas o comentarios de los trabajadores.Se establecerá un formato de evaluación para cada una de las actividades previstas, que permita establecer el nivel de aprehensión y satisfacción frente a la información suministrada.				
PERSONAL REQUERIDO				

Mano de obra calificada		Mano de obra no calificada	
Tipo	Cantidad	Tipo	Cantidad
Profesional HSE	1	No aplica	No aplica
Profesional Social	1		

RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN

El responsable de la ejecución de las actividades propuestas en la ficha es **PAREX RESOURCES (COLOMBIA) AG SUCURSAL**.

SOPORTE DE EJECUCIÓN

- Acta o memoria de la inducción y/o capacitación
- Registros de asistencia.
- Registros fotográficos.
- Evaluación.

CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DE LAS MEDIDAS DE MANEJO

El cronograma de ejecución de las actividades propuestas en la presente **ficha VSM37-PMA-SE-1 Programa de educación y capacitación al personal vinculado al proyecto** se presenta a continuación:

Actividades de las Medidas de manejo	Año 1		Año 2		Año 3		Año 4		Año 5		Año 6		Año 7		Año 8		Año 9		Año 10		Año 11		Año 12		Año 13		Año 14		Año 15		Año 16		Año 17		Año 18		Año 19		Año 20			
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	S27	S28	S29	S30	S31	S32	S33	S34	S35	S36	S37	S38	S39	S40		
Acción VSM37-PMA-SE-1-P-1 Inducciones al personal vinculado al proyecto																																										
Acción VSM37-PMA-SE-1-P-2 Capacitaciones																																										

PRESUPUESTO

Estructura presupuestal de las medidas de manejo

Medida de manejo	Unidad	Cantidad	Costo unitario	Costo parcial
Profesional HSE	Día	3	COP \$ 500.000	COP \$ 1.500.000
Profesional Social	Día	3	COP \$ 500.000	COP \$ 1.500.000
Materiales	Global	1	COP \$ 1.000.000	COP \$ 1.000.000
Costo total para la implementación de las medidas de manejo				COP\$ 4.000.000

Nota a la estructura presupuestal:

- i. Asignación de precios de mercado en unidades de Pesos colombianos y en términos reales del año 2023.
- ii. Estos recursos están sujetos a ajustes de acuerdo con los cambios de los precios en el mercado y al desarrollo del proyecto.